

Belangrijke informatie voor bedrijfsartsen die werkzaam zijn in de schoonmaaksector of voor (individuele) schoonmakers

De bedrijfsarts heeft vooral een adviserende rol voor werkgevers en werknemers, ook in Corona tijd. Voor de schoonmaaksector geldt een aantal specifieke aandachtspunten.

De overheid heeft de schoonmaaksector verklaard als onmisbaar onderdeel van vitale processen (zoals zorg), die de samenleving draaiende houden. De schoonmaak gaat in die sectoren gewoon door. Dat betekent ook dat schoonmakers die in die vitale processen hun werk doen, toegang krijgen tot kinderopvang en waar nodig voorrang op PBM.

Werkt u als bedrijfsarts in de schoonmaaksector of voor (individuele) schoonmakers, neem dan onderstaande richtlijnen in acht.

Richtlijnen

Maak onderscheid tussen schoonmakers die niet in een cruciaal beroep werken (bijvoorbeeld regulier werk in een kantoorobject) en schoonmakers die wél in een cruciaal beroep werken (bijvoorbeeld werk in een ziekenhuis). VRAAG aan de schoonmaker waar hij/zij werkt, wat hij/zij precies doet en met wie hij/zij in contact komt. Denk aan het gevaar van besmet raken en besmetten. Neem dat mee in het advies.

Onderhoud alleen contact met de werknemer en werkgever via (beeld)bellen. In ieder geval tot 6 april.

- Houd voor de laatste stand van zaken over Corona en handelen van de bedrijfsarts de volgende websites in de gaten:
 - o NVAB: <https://nvab-online.nl/actueel/nieuws/advisering-aan-werkgever-en-werknemer-over-covid-19>
 - o Informatie van RIVM: <https://lci.rivm.nl/richtlijnen/covid-19>
 - o Beroepsziekten.nl: <https://www.beroepsziekten.nl>
 - o Hoogrisicogroepen: <https://lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/preventiebeleid-hoogrisicogroepen>

Advisering naar werkgevers:

- Werkgevers moeten hun werknemers **voorlichten** over gezond en veilig werken. Dat geldt ook voor Corona:
 - o Werkgevers moeten erop toezien dat mensen de algemene richtlijnen naleven. Minstens zo belangrijk voor het effect is dat collega's onderling elkaar erop aanspreken. Ook daar heeft de werkgever een belangrijke rol.
- De **WvP** is onverwijld van kracht:
 - o Werkgevers moeten het loon doorbetalen. Ook wanneer medewerkers Corona hebben gekregen na een bezoek in een risicogebied. En ook wanneer werknemers niet naar huis terug kunnen keren door gesloten grenzen.
- De werkgever moet de algemene preventieve en voorzorgsmaatregelen treffen, waaronder:
 - o Behoud van sociale afstand van minimaal 1,5 meter, eventueel te realiseren door werktijden te spreiden.
 - o Beschikbaarheid van PBM.

- Voorkomen van spanningen op de werkvloer (bijvoorbeeld als zieke werknemers weer terugkeren op het werk).
- Ondersteuning bieden bij mentale belasting (angst, eenzaamheid, traumaverwerking).

Advisering aan diverse groepen van medewerkers:

- Zieke medewerkers:
 - Onderhoud alleen contact via (beeld)bellen.
 - Houd de privacyregels in acht.
 - Let wel: dit advies op afstand kan ertoe leiden dat het advies een voorlopig karakter heeft. Geef dit dan duidelijk aan in de rapportage.
- Kwetsbare medewerkers
Het gaat om mensen met afwijkingen van de luchtwegen en longen, chronische hartaandoeningen, diabetes mellitus, ernstige nieraandoeningen, verminderde weerstand tegen infecties en mensen met een HIV infectie.
 - Kwetsbare medewerkers NIET in een omgeving laten werken waarbij een risico is op besmetting (cruciale functies in de vitale processen, zoals de zorg).
 - Ook bij COVID-19 blijft het (specifiek voor zwangere vrouwen wettelijk voorgeschreven) voorzorgsprincipe onveranderd en van belang. Werkgevers moeten bij het formuleren van hun arbobeleid hiermee rekening houden en in de risico-inschatting moet er altijd aandacht zijn voor specifieke zwangerschapsgebonden risicofactoren. [Inzetten van zwangeren altijd in overleg met de bedrijfsarts.](#)
- Mensen die in risicogebieden zijn geweest
Los van waar een medewerker werkt geldt: iemand met klachten van verkoudheid en/of hoesten die korter dan 14 dagen geleden in een risicogebied in het buitenland is geweest of in aanraking met een patiënt met Corona blijft thuis.
- Voor schoonmakers met (milde) gezondheidsklachten in een **niet vitaal proces (denk aan kantoorwerk)** geldt de algemene regel:
 - Thuis blijven in geval van:
 - Neusverkoudheid
 - Loopneus
 - Niezen
 - Keelpijn
 - (Licht) hoesten
 - Koorts (boven de 38 graden)

In geval van koorts, dan moet iedereen in het huishouden thuis blijven.
- Schoonmakers die als **cruciaal beroep werken in een vitaal proces (denk aan de zorg)** gaan gewoon werken, ook bij verkoudheidsklachten *zonder koorts*. Zij blijven pas thuis als er sprake is van gecombineerde klachten: bij verkoudheid en/of hoesten EN koorts (boven de 38 graden).
- Ook als een huisgenoot (gecombineerde) klachten heeft met koorts gaat men gewoon werken, tenzij men zelf ziek wordt.

Gezinscontacten van positief geteste personen moeten 14 dagen in quarantaine blijven en mogen niet werken.

- Medewerkers, die wel aan het werk zijn:
 - o Geef de algemene richtlijnen aan:
 - Fysieke vormen van contact tussen medewerkers beperken, houd 1,5 m afstand
 - Regelmatig handen wassen
 - Hoesten en niezen in de binnenkant van de elleboog
 - Papieren zakdoeken gebruiken (eenmalig!), direct weg gooien na eenmalig gebruik en daarna de handen wassen

Disclaimer: Deze informatie is zorgvuldig opgesteld na het raadplegen van diverse bronnen en deskundigen. Desondanks kunnen opstellers, noch OSB enige aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele inhoudelijke misvattingen.

Versie: 3 april 2020

www.osb.nl