

Aan de leden van de Vaste Commissie voor
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Justitie en Veiligheid

Datum: 15-11-2021

Betreft: Uitzondering coronatoegangsbewijs cruciale beroepen

Geachte dames en heren,

Bij deze vragen wij uw dringende aandacht voor de positie van onze cruciale medewerkers en bedrijven in de schoonmaakbranche. Dit in relatie tot het voornemen om te komen tot verbreding van de inzet van het coronatoegangsbewijs (CTB) naar de werkplek. Dit in combinatie met het door het kabinet inmiddels aangekondigde wetsvoorstel om het ondernemers mogelijk te maken om straks te kiezen voor 2G (gevaccineerd of genezen). Hoewel wij ons in algemene zin scharen achter het belang van het waarborgen van een schone, gezonde en veilige werkomgeving, en ons hier dagelijks actief voor inzetten, beschouwen wij deze verbreding als een brug te ver.

Beperking CTB tot relatie werkgever-werknemer

Het verplicht gebruik van het CTB en ook de keuze voor 2G in de relatie tussen werkgever en werknemer laat zich in onze sector zeer lastig organiseren. Dit heeft m.n. een relatie met het feit dat in onze sector groepen met een lage vaccinatiegraad oververtegenwoordigd zijn, zoals de (arbeids)migranten.

Bezwaarlijker nog is dat uitbreiding van het CTB en invoering 2G naar de werkvloer kan effectueren in een veranderende opstelling van opdrachtgevers. Er wordt immers door onze medewerkers gebruikelijk gewerkt op de locatie van derden/opdrachtgevers. We zien nu dat in de praktijk in goed overleg met opdrachtgevers een prima werkvorm wordt gevonden om de veilige werkomgeving, ook zonder toepassing van het CTB, te kunnen garanderen. Dat kan goed door toepassing van de gebruikelijk gehanteerde hygiëneprotocolen in combinatie met de aangescherpte maatregelen (1,5 meter afstand, gebruik mondkapje) en door zo nodig te werken op tijden dat de bezetting bij opdrachtgevers laag is.

Met uitbreiding van het CTB en mogelijke invoering 2G kan de huidige (goed werkbare) opstelling zo maar wijzigen naar een situatie waarin de druk op opdrachtnemers/werkgevers wordt opgevoerd om toepassing van het CTB af te dwingen. De facto verschuift daarmee het zwaartepunt van de vaccinatiediscussie van het huidige politiek-maatschappelijk debat naar de relatie opdrachtgever/opdrachtnemer, waar de strijd over ja/nee vaccinatie wordt uitgevochten. Een negatief effect waar onze sector niet op zit te wachten. We dringen er daarom op aan om het verplicht gebruik van het CTB dan in elk geval te beperken tot de relatie tussen werkgever en werknemer.

Schoonmakend Nederland
Postbus 3265
5203 DG 's-Hertogenbosch

Rompertsebaan 50
5231 GT 's-Hertogenbosch
T 073 648 38 50

info@schoonmakend.nl

IBAN NL 181NGB0005023908
BTW NL 0025.99.958.B01
KvK 40258433

schoonmakendnederland.nl

Uitzondering voor de cruciale beroepen

In onze sector werken gezamenlijk ruim meer dan 125.000 onmisbare medewerkers. Juist onze sector die Nederland schoon en gezond houdt, is afhankelijk van medewerkers die, zoals hiervoor ook aangegeven, op locatie bij de opdrachtgever werken.

Ondanks onze inspanningen om collega's te stimuleren zich te laten vaccineren, is onze inschatting dat zo'n 15-25% van de medewerkers niet is gevaccineerd. Omdat thuiswerken in hun functie doorgaans niet mogelijk is kan door de verbrede invoering van het CTB en 2G de uitvoering van de cruciale beroepen onder druk komen te staan. Dit als gevolg van het feit dat deze medewerkers zich dagelijks moeten testen om aan het werk te kunnen. Een onmogelijke opgave die zal leiden tot meer (grijs) verzuim en, als gevolg daarvan, een hogere werkdruk voor de gevaccineerde collega's. Negatieve effecten die we in de huidige arbeidsmarktkrapte in de cruciale beroepen, waaronder ook de zorg, moeten voorkomen. Het is daarom dat wij ook voorstellen om de cruciale beroepen uit te sluiten van het CTB.

Als brancheorganisatie doen wij dan ook een dringend beroep op u en het kabinet om af te zien van de voorgestelde verbreding van de inzet van het coronatoegangsbewijs (CTB) al dan niet in combinatie met 2G en daarbij expliciet een uitzondering te maken voor cruciale beroepen zoals de schoonmaak. Dit mede uit respect voor onze onmisbare medewerkers, in het belang van onze economie, en - last but not least - in het belang van een gezonde, goed functionerende samenleving.

Wij zijn graag bereid tot een nadere toelichting en overleg.

Met vriendelijke groet,

Piet Adema
Voorzitter Schoonmakend Nederland