

UWV
T.a.v. mevrouw J. Hoogendonk / directeur SMZ
La Guardiaweg 116
1043 DL AMSTERDAM

E-mail: joke.hoogendonk@uwv.nl

Onderwerp
Verzoek verlenging termijnen langdurige arbeidsongeschiktheid COVID-19

Datum
31 maart 2020

Geachte mevrouw Hoogendonk, ,

Via deze weg willen wij als brancheorganisatie, in tijden van COVID-19, een verzoek doen om de termijnen die de Wet Verbetering Poortwachter stelt te verlengen/verruimen met voorlopig 3 maanden en mogelijk langer als de ontwikkelingen rond COVID-19 daar om vragen en indien nodig zelfs uit te stellen.

COVID-19

Nu de gevolgen van het Coronavirus nog altijd blijven doorlopen komen er steeds meer vragen bij ons binnen van werkgevers over de lopende bedrijfsprocessen zoals onder andere langdurige arbeidsongeschiktheid. De werkgevers proberen de impact en vertraging in de lopende verzuimdossiers zo veel mogelijk te beperken, maar de huidige situatie geeft (te) weinig ruimte om als organisatie invloed op te hebben. Na het doorlopen van de 2 jaar arbeidsongeschiktheid volgt de WIA beoordeling t.b.v. het verzuimdossier. Zoals bekend kan de WIA beoordeling tot grote financiële gevolgen leiden voor werkgevers.

Financiële impact COVID-19

Werkgevers hebben de afgelopen weken veel financiële en maatschappelijke klappen moeten opvangen door COVID-19. Het is niet voor niets dat het kabinet een aantal maatregelen stelt om ondernemers te ondersteunen tijdens de coronacrisis, zoals bijvoorbeeld De Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). De financiële impact van COVID-19 is niet alleen nu al voelbaar voor werkgevers, maar zal de komende maanden alleen nog maar meer voelbaar worden. De Nederlandse samenleving leeft op dit moment in onzekere tijden, dat maakt dat de angst groter wordt voor het onbekende en er niet altijd juist gehandeld wordt door werkgevers.

UWV en langdurige arbeidsongeschiktheid

De UWV ambtenaren geven ons in telefonisch contact aan rekening te houden met de eventuele vertragingen/gevolgen in een WIA dossier door COVID-19. "Het is noodzaak dat er goed gedocumenteerd wordt hoe en waardoor er vertraging is opgelopen in het verzuimdossier. Er moet hierbij wel een verband liggen tussen de vertraging van het dossier t.a.v. COVID-19." Daarnaast verwachten jullie dat de werkgever zo creatief mogelijk om gaat met afspraken die nodig zijn in het langdurige verzuimdossier, door deze bijvoorbeeld telefonisch of via beeld bellen te laten plaatsvinden. Toch zijn er verzuimdossiers of casussen waarbij er fysieke afspraken moeten plaats vinden in het kader van de re-integratie. Óf een behandeling van een medewerker wordt uitgesteld i.v.m. de huidige bezetting in de ziekenhuizen. Dit zijn allemaal invloeden van COVID-19 welke effect hebben op de voortgang van het verzuimdossier en welke relevant zijn voor de beoordeling voor de WIA. Zoals eerder geschetst met alle financiële gevolgen voor de werkgevers bovenop de al geleden schade op omzet, werkgelegenheid etc. door COVID-19.



Verzoek verlengen termijnen

Wij willen u verzoeken om nu in deze onzekere tijd, preventief een besluit te nemen over het verlengen van de termijnen zoals gesteld conform de Wet Verbetering Poortwachter. Dit zodat voor alle werkgevers duidelijk is hoe het UWV hier mee omgaat. Wij willen ook op dit vlak kijken hoe we ondernemers kunnen ondersteunen en zo de financiële impact zo klein mogelijk kunnen houden.

Wij zien het als brancheorganisatie als onze taak om voor onze werkgevers te staan en te zorgen voor zoveel mogelijk duidelijkheid op onderwerpen waar we dat wel over kunnen geven.

Door de termijn met minimaal 3 maanden te verlengen geven wij de werkgevers meer ruimte en armslag in deze hectische tijd.

Daarnaast krijgt het UWV een grote uitdaging ten behoeve van het opzetten van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Wij hebben begrepen dat er momenteel veel werkgevers zijn die telefonisch contact zoeken met het UWV om vragen te stellen over de omgang met langdurige arbeidsongeschiktheid ten aanzien van COVID-19.

Preventief handelen en een uitspraak doen, over de uitgestelde termijn van tenminste 3 maanden voor langdurige arbeidsongeschiktheid en de gestelde eisen van het UWV, zal een positief effect hebben op de capaciteit aan UWV medewerkers welke nu beschikbaar staan voor werkgevers.

Tot slot

Wij gaan ervan uit dat wij u hier voldoende mee hebben geïnformeerd en dat u ons verzoek in behandeling zult nemen.

In afwachting van uw bericht, verblijf ik.

Met vriendelijke groet,

Piet Adema
Voorzitter OSB