



Bevindingen en reactie branche project arbo glasbewassing

1. **Onjuiste object RI&E's:** bijna 90% had zaken niet op orde.

– ontbreken kennis (is een object RIE verplicht?) – niet actualiseren – gemakzucht/bewust niet naleven.

- Weinig voorlichting werknemers mbt fysieke belasting
- Eigen checklists (excel) ipv de wel getoetste RAS RI&E
- Arb.hyg.strat. wordt niet toegepast

⇒ Wij handhaven nu als volgt:

- a. Op wettelijke verplichting (hij moet er zijn)
- b. Waarschuwing indien zaken niet op orde zijn
- c. Boeterapport indien men niet hersteld

Branche: verbeterlagen in brancheRIE doorvoeren (RAS), als werkgever de brancheRIE niet gebruikt: handvatten wat hij moet doen als hij het zelf doet, betere startersbegeleiding (NLA onderzoekt dit)

2. **Schijn zzp'ers** worden ingezet door bedrijven. Glazenwassers schuiven elkaar opdrachten toe om zo de schijn te wekken dat men echt zelfstandig is. Feitelijk is dit ontduiken van de wetgeving.

⇒ **Discrepantie tussen échte zzp'er en bedrijven met personeel wordt als oneerlijke concurrentie beschouwd. Regelgeving zou gelijk moeten zijn.**

⇒ **Vraag dient zich aan: kunnen bedrijven nog wel zonder dit soort zzp'ers?**

Branche: wijziging wetgeving (Arbowet) is nodig om concurrentie door zzp'er op arbeidsomstandigheden te voorkomen=> gesprek Min SZW. Inzet: fysieke belasting bij samenwerkende zzp'ers (zonder gezagsverhouding) uit de wet. Mogelijk lobby verplichte AOV.



Bevindingen en reactie branche project arboglasbewassing

3. **Woningen bewassen** staat niet separaat genoemd in de Arbo Catalogus. Dit zou een aanvulling op de beleids RI&E kunnen zijn. Strikt conform de regelgeving dient voor elk pand immers een RI&E te worden gemaakt.

Branche: RAS geeft aan dit in Q1 in branche RIE op te willen gaan nemen. Gaat dan om een aparte N-lijst voor particuliere woningen (RAS). Men is voor vergunningstelsel.

4. Gebruik **waspakken** wordt door ons niet waargenomen. Glazenwassers vinden het werken hiermee niet prettig.

Branche: NLA is voorstander van exoskelet, internationaal lopen wij achter. Vergelijkend onderzoek bij meerdere leveranciers houden. Start met programma van eisen. RAS start onderzoek via TNO (nek en schouder)

5. We constateren dat **vrijwel altijd eerst de wassteel** wordt gebruikt, dan pas een ander middel. De BGG en 1^e verdieping worden altijd met de wassteel gedaan, ook al is dit **niet conform de AHS**. *“Liever wassteel dan een ladder”*.

Branche: Combi wassteel met exoskelet / waspak ook voor zzp'ers is de mooiste oplossing

6. **Gebruik ladder** mag maximaal 1 uur per werkdag. Wij kennen geen andere regels. We komen bedrijven tegen die de ladder de hele dag gebruiken.

Branche: hierover bestaat verschil van inzicht, wordt vanuit NLA toegelicht (NB: komt uit A-blad Ladders en trappen en is voor de NLA richtinggevend : a-blad-laddersen-trappen-arbouw.pdf (arbocatalogus-vo.nl)



Bevindingen en reactie branche project arboglasbewassing

7. **Opleidingen:** Ladder en wassteel is de basis van de opleiding, ook gondel erbij inmiddels. Hoogwerker is feitelijk de basis. Nauwelijks aandacht voor het middel hoogwerkers in de basisopleiding. Wel in de vervolgopleiding. Dit betreft de betaalde opleiding, hiervoor is vaak minder belangstelling vanuit ZZP kant.

Branche: Hoogwerker terug in basis kan optie zijn om te verkennen. **Aandachtspunt :** verplichte opleiding voor zzp'ers ivm oneerlijke concurrentie

8. Er dient meer aandacht te zijn voor **fysieke belasting** bij de werknemers (en de zzp'ers). We merken dat er niet of nauwelijks sprake is van bewustwording risico's (langdurig en onjuist) gebruik wassteel en/of andere middelen. Misverstand uren of meters. Geen of onvoldoende registratie.

Branche: RAS onderzoekt dit. **Opties:** toolbox, landelijke campagne.

9. Bij **onderaanneming** zien we weinig/geen controle in de keten op gemaakte werkafspraken. => **opdrachtgevers** moeten meer aandacht hebben voor veiligheid en gezondheid. Wordt nu onvoldoende meegenomen in de aanbesteding en er wordt tijdens het werk verder geen aandacht aan besteed. Verantwoordelijkheid ligt volledig bij de uitvoerende partij.

10. Zou het een optie zijn om een (intern)**meldpunt** in te richten m.b.t. misstanden?

Branche: punten 9 en 10 komen we nog op terug.