

Eisen voor Keurmerk Schoon - module Glas- & Gevelreiniging

Voor het verkrijgen van de module Glas- & Gevelreiniging geldt een aantal specifieke aspecten waar het keurmerkbedrijf aan dient te voldoen. Naast een aantal algemene aspecten zijn dat vooral aspecten op het gebied van veiligheid.

Algemeen

- 0-1. Het bedrijf dat in aanmerking wil komen voor de module Glas- & Gevelreiniging dient te beschikken over het Keurmerk Schoon.

De module Glas- & Gevelreiniging is een extra aantekening op Keurmerk Schoon. De toets op de glas- & gevelreinigingseisen kan alleen aanvullend in combinatie met Keurmerk Schoon plaatsvinden. Bij een positief oordeel wordt op het Keurmerk Schoon-certificaat en in het [overzicht Keurmerk Schoon-bedrijven](#) aangetekend dat het bedrijf beschikt over de module Glas- & Gevelreiniging.

- 0-2. Het bedrijf voert glas- en gevelreinigingsactiviteiten in eigen beheer uit en heeft hiervoor zelf glazenwassers in dienst.

De module Glas- & Gevelreiniging wordt verstrekt aan bedrijven die op professionele wijze glasbewassing in eigen beheer uitvoeren. Bedrijven die glasbewassing aanbieden, maar dit geheel uitbesteden komen niet in aanmerking voor de module Glas- & Gevelreiniging.

Veilig werken op hoogte

- 1-1. Het bedrijf werkt volgens de voor de branche geldende regels voor veilig en gezond werken.

Glasbewassing en gevelreiniging zijn specialistische werkzaamheden. Het bedrijf moet kunnen aantonen dat het beschikt over voldoende kennis van wet- en regelgeving op het vakgebied.

- 1-2. Veilig en gezond werken (op hoogte) is in het bedrijfsbeleid verankerd.

De organisatie kan aantonen dat er voorzieningen zijn getroffen en beschikbaar gesteld om veilig en gezond (op hoogte) te kunnen werken.

De organisatie heeft een beleid om medewerkers bewust te maken van de risico's die zij lopen en hoe deze risico's zo klein mogelijk te maken.

- 1-3. Voor alle objecten dient een actuele objectgebonden RI&E beschikbaar te zijn.

De RI&E moet gebaseerd zijn op de arbeidshygiënische strategie en rekening houden met de laatste stand der techniek wat betreft de in te zetten arbeidsmiddelen. Bij voorkeur wordt gebruik gemaakt van de digitale branche RI&E.

Er dient een procedure te zijn om de RI&E's actueel te houden.

Uitvoerend personeel

- 2-1. Glas- en gevelreinigers krijgen een instructie bij indiensttreding op het gebied van veilig en gezond werken (op hoogte).

Het werken in het segment glas en gevel brengt risico's met zich mee voor de medewerkers. Het is van het grootste belang dat medewerkers vanaf het moment van indiensttreding hier bewust van worden gemaakt. De instructie moet als doel hebben dat medewerkers snappen welke risico's zij lopen en dat zij daar ook voor een deel zelf verantwoordelijk voor zijn. De organisatie kan in deze instructie ook aandacht besteden aan normen en waarden op het gebied van VGM.

- 2-2. Werknemers dienen geïnstrueerd te zijn inzake specifieke regels en voorschriften op het object van de opdrachtgever.

Indien regels en voorschriften van de opdrachtgever gelden op het object dan moet de organisatie zorgen dat iedereen die daar werkzaamheden uitvoert hierover geïnformeerd is. Denk hierbij aan toegangsregels, alarminstallaties, pasjes, wat te doen bij incidenten etc. De organisatie dient hier dus expliciet bij de opdrachtgever naar te informeren.

- 2-3. Vakopleiding. Uitvoerende glazenwassers en gevelbehandelaars dienen aantoonbaar vakbekwaam te zijn.

Zowel glasbewassing als gevelreiniging is een vak met een erkende vakopleiding. Van een bedrijf dat zich hierin specialiseert en onderscheidt wordt verwacht dat medewerkers over de juiste vakopleidingen beschikken. Voor glazenwassers is dit de basisvakopleiding Glasbewassing; voor gevelreinigers de basisvakopleiding Gevelonderhoud. De module Safesit is verplicht bij werken met de safesit.

Nieuwe medewerkers dienen te beschikken over de basis(vak)opleiding (conform RAS-eindtermen), dan wel binnen 6 maanden na indiensttreding deze opleiding aangeboden te krijgen. Reeds in dienst zijnde uitvoerende medewerkers dienen over de relevante vakdiploma's te beschikken of binnen 6 maanden deze opleiding aangeboden te krijgen. Indien uitvoerende medewerkers niet over een vakdiploma beschikken, moet de werkgever aantonen dat zij over een voldoende mate van vakbekwaamheid beschikken. In principe dient ten minste 80% van de uitvoerende medewerkers over het voor de uitvoering van de functie relevante vakdiploma te beschikken.

- 2-4. Werknemers beschikken over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen.

Voor een veilige uitvoering van de werkzaamheden hebben medewerkers in voorkomende situaties persoonlijke beschermingsmiddelen nodig. De organisatie is verantwoordelijk voor het (door middel van de RI&E) vaststellen welke middelen in welke situatie noodzakelijk zijn en voor de verstrekking daarvan. De organisatie moet ook toezien op het gebruik van de middelen. Feitelijk heeft de medewerker hierin een grote eigen verantwoordelijkheid, maar dat ontslaat de werkgever niet van de verantwoordelijkheid om alles te doen om vermijdbare ongevallen en incidenten te voorkomen.

Arbeidsmiddelen

- 3-1. Er wordt gewerkt met gekeurde arbeidsmiddelen en installaties.

De organisatie zorgt dat alle werkzaamheden worden uitgevoerd met veilige arbeidsmiddelen en installaties. Dit geldt zowel voor eigen installaties als voor installaties van de opdrachtgever.

De organisatie is verantwoordelijk om de eigen installaties (bijv. ladders en hoogwerkers) in een deugdelijke staat te houden. Hiertoe worden relevante keuringen uitgevoerd en de resultaten van de keuring worden geregistreerd. Aangetoond moet kunnen worden dat de persoon die de keuringen uitvoert hiertoe bekwaam is. Om misverstanden te voorkomen wordt gezorgd dat medewerkers zeker weten dat zij met installaties werken die een geldige keuring hebben. Indien gebruik gemaakt wordt van door de opdrachtgever ter beschikking gestelde installaties, moet de organisatie zich kunnen verzekeren van de deugdelijkheid van deze installaties. De organisatie heeft maatregelen getroffen om dit te borgen.

Maatschappelijke impact

- 4-1. Wat doet u aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)?

Het bedrijf is zich bewust van het belang én de kansen die er liggen bij MVO en kan concreet aantonen wat het bedrijf in dit kader doet.