

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
T.a.v. de heren Dijkgraaf en Van Zwol, informateurs
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

datum: 28 maart 2024

betreft: De schoonmaak, een sector vol kansen en mogelijkheden!

Geachte heren Dijkgraaf en Van Zwol,

Samen met de partijleiders van PVV, VVD, NSC en BBB bent u in gesprek om te komen tot een programkabinet. Ongetwijfeld zullen vele belangrijke thema's de komende weken aan de orde komen. Graag breng ik namens Schoonmakend Nederland nog een aantal maatschappelijk zeer relevante onderwerpen onder uw aandacht.

De schoonmaak- en glazenwassersbranche in Nederland is een sector met volop kansen en mogelijkheden en waarin bevlogen ondernemers werken met hart voor hun zaak voor hun medewerkers en voor de maatschappij.

Schoonmaken is ook cruciaal en onmisbaar voor een veilige en gezonde werk- en leefomgeving. Zeker tijdens de coronacrisis is iedereen hiervan doordrongen geraakt. Schoonmaak wordt niet meer voor lief genomen. Iedereen beseft dat goede hygiëne een vereiste is om veilig naar het werk, naar het theater, naar de sportschool of naar de horeca te kunnen. Ook ziekenhuizen en zorginstellingen kunnen geen zorg verlenen zonder schoonmaak. Omdat een schone omgeving een directe correlatie heeft met een hygiënische omgeving, is schoonmaak zelfs van belang om de economie op gang te houden.

De schoonmaak- en glazenwassersbranche is een maatschappelijk bewogen sector, een sector van rasondernemers, die altijd bezig zijn met de oplossing(en) van morgen. Of het nu gaat om arbeidsmarktthema's, gebruik van duurzame middelen, robotisering, circulariteit enzovoort; de medewerker staat centraal. Een sector van ondernemers die niet alleen ondernemen voor een gezond rendement, maar ook maatschappelijke waarde willen toevoegen.

We zijn koploper op inclusief werkgeverschap. Mensen vanuit allerlei achtergronden, culturen, opleidingsniveaus, al dan niet met een afstand tot de arbeidsmarkt, vinden een plek in onze branche. Met meer dan 170 nationaliteiten vormt onze branche een afspiegeling van de Nederlandse samenleving. Opleiden, ontwikkelen, leren en spreken van de Nederlandse taal, en goede arbeidsvoorwaarden zijn zaken die wij binnen onze branche vanzelfsprekend vinden.

Schoonmakend Nederland

Bond Den Bosch
Pettelaarpark 130-B
5216 PV 's-Hertogenbosch
T 073 648 38 50

info@schoonmakendnederland.nl

IBAN NL18INGB0005023908
BTW NL 0025.99.958.B01
KvK 40258433

schoonmakendnederland.nl

Daarnaast is onze branche ook sterk in het aan het werk helpen én houden van mensen aan de basis van de arbeidsmarkt. Langer, gezond doorwerken is belangrijk. Op de arbeidsmarkt neemt de vraag naar hoger en technologisch opgeleide mensen toe. Onze branche ondersteunt de medewerkers om te blijven leren, te blijven ontwikkelen en te investeren in de eigen carrière in combinatie met bijvoorbeeld (mantel)zorgtaken. Voor mensen, die werkzaam zijn in dienstverlenende beroepen aan de basis van de arbeidsmarkt, zijn deze ontwikkelingen complex en niet gemakkelijk bij te houden.

Schoonmakend Nederland staat ervoor om de kracht aan de basis van de arbeidsmarkt te behouden en te beschermen. Daartoe is ook een gerichte inspanning van (sociale partners in) de sector en de politiek nodig.

Hier staan wij voor:

- **Ondernemerschap**

Onze ondernemers houden de schoonmaaksector draaiende. Om het ondernemerschap en onze ambities voor een brede participatie, meer perspectief en brede welvaart tot volle bloei te laten komen, hebben onze ondernemers ruimte nodig om te ondernemen, te innoveren en te experimenteren.

Wij roepen het nieuwe kabinet op om het (maatschappelijke) verdienvermogen van onze ondernemers te vergroten. Onder andere door meer kansen en mogelijkheden te bieden voor ondernemerschap en te waken voor belemmerende regels en risico's.

Tegelijkertijd baren de sterk stijgende werkgeverslasten ons grote zorgen. Dat is mede het gevolg van een sterk eenzijdige politieke focus op verhoging van het wettelijk minimumloon (WML). Het steeds extra verhogen van het WML leidt tot onverantwoorde stijgingen van de loonkosten, zeker in een arbeidsintensieve sector als de schoonmaak. Dat helpt ons niet bij onze onverminderde inzet om vooral werken meer te laten lonen en het bevorderen van een brede participatie.

Wij delen de behoefte aan versterking van de koopkracht en de zorg voor bestaanszekerheid, maar dat wordt niet alleen door het loon bepaald, maar juist in sterke mate door de vele belastingregelingen, toeslagen en andere inkomensafhankelijke regelingen. Wij dringen er bij het nieuwe kabinet op aan om ook breder te kijken naar de koppeling tussen WML, uitkeringen en toeslagen en doe dat vanuit het perspectief van participatie.

Daarom vragen wij:

► *Werken moet lonen: verlicht de lasten op arbeid*

De situatie op de arbeidsmarkt verslechtert en alle voorstellen tot hervorming van de arbeidsmarkt ten spijt, zal de situatie er de komende jaren niet beter op worden als er niet fundamenteel iets verandert. Al vele jaren roepen wij dat werken in Nederland niet genoeg loont. Dat heeft met ons complexe systeem van toeslagen en hoge werkgeverslasten te maken, zoals hiervoor geschetst. Zolang dat niet wordt aangepakt, zal het ondernemen in een arbeidsintensieve sector steeds verder ontmoedigd worden. Dit zal naar onze mening op termijn banen gaan kosten, vooral aan de basis van de arbeidsmarkt.

Door het verlichten van de lasten op arbeid en deze meer in verhouding te brengen met de belasting in niet-arbeidsintensieve sectoren, worden niet alleen de ondernemersrisico's verkleind maar wordt ook de positie van medewerkers aan de basis van de arbeidsmarkt versterkt. Stimuleer daarbij ook het meer uren werken en creëer de juiste randvoorwaarden voor werkgevers om meer voltijdcontracten aan te bieden voor werkenden aan de basis van de arbeidsmarkt.

Dit geeft ons als sector de mogelijkheid een grote slag te maken in het bieden van een reëel perspectief op volwaardige banen en meer bestaanszekerheid voor mensen aan de basis van de arbeidsmarkt, werkzaam in een cruciaal beroep. Zo wordt het vanzelfsprekend gewoon goed werken in de schoonmaakbranche.

► *Stel arboverplichtingen ZZP'er gelijk aan medewerkers in loondienst*

Het aantal ZZP'ers werkzaam in de schoonmaakbranche groeit explosief. Deze groei leidt ook tot steeds meer onveilig werk, oneerlijke concurrentie en uiteindelijk een toename van armoede. Alleenwerkende ZZP'ers hoeven zich niet te houden aan alle arboverplichtingen die gelden voor bedrijven met personeel. Dit werkt oneerlijke concurrentie in de hand en draagt niet bij aan gezond en veilig werk voor de alleenwerkende ZZP'er.

► *Verruim definitie werkplek voor schone, gezonde werkomgeving thuis*

Hybride werken is in een ongekend tempo het nieuwe normaal geworden. Met de verschuiving van de werkplek naar (deels) privé, neemt ook de vraag toe van werkgevers om medewerkers een schone, gezonde thuiswerkomgeving te bieden. Door professionele schoonmaakdienstverlening als een 'op nihil gewaardeerde dienst' op te nemen in het handboek loonheffingen en tegelijkertijd de definitie van werkplek te verruimen naar werkomgeving zijn werkgevers in staat te voldoen aan hun zorgplicht om ook thuis een schone, gezonde werkomgeving te bieden aan hun medewerkers. Tegelijkertijd biedt het de medewerkers de mogelijkheid om direct – voor eigen rekening – meer schoonmaak in te kopen.

- **Arbeidsmarkt & werkgeverschap**

Net als veel andere branches, kampt ook de schoonmaakbranche met grote arbeidsmarktcrisissen. Vergrijzing en ontgroening zijn de belangrijkste oorzaken. Om aantrekkelijk te zijn én blijven voor jong en oud, zien we grote kansen als inclusief werkgever voor een brede participatie van mensen aan de basis van de arbeidsmarkt. Onze sector moet hiervoor wel de ruimte krijgen. En daar wringt soms de schoen.

Daarom vragen wij:

- ▶ *Stimuleer combinatiebanen*

Veel werk in de schoonmaak is parttime werk. Om een leefbaar loon te verdienen, willen medewerkers graag banen kunnen combineren in de schoonmaakbranche. Echter, de loonheffingskorting kan slechts bij één werkgever direct in mindering gebracht worden. Dat werkt belemmerend en Schoonmakend Nederland pleit er daarom voor om de heffingskorting ook direct mogelijk te maken bij de 2e werkgever.

- ▶ *Verbreed doelgroep Participatiewet*

Er staan nog steeds veel mensen uit de Participatiewet aan de kant. Wij pleiten daarom voor verdere verbreding van de doelgroep zodat de hele groep richting de arbeidsmarkt begeleid kan worden. Het ophogen van het aantal van 125.000 naar bijvoorbeeld 200.000 is wat ons betreft dan een logisch gevolg.

- ▶ *Zet begeleidingsbudget gemeenten in voor meer uitstroom naar arbeidsmarkt*

Om mensen met een beperking effectief te kunnen toeleiden naar een passende plek op de arbeidsmarkt moet er meer budget per medewerker beschikbaar worden gesteld. Daarbij zijn wij van mening dat de doorstroom vanuit de Sociaal Ontwikkelbedrijven richting de reguliere arbeidsmarkt nog niet optimaal verloopt.

- **Duurzaamheid**

Met onze ondernemers zetten wij in op een schoonmaakbranche die in 2030 netto positief is (CO2 adaptieve branche). Daarbij werken we in de eerste fase vooral aan bewustwording (duurzaamheidslabs) en ontwikkelen we specifieke tools voor ondernemers zodat duurzaamheidsregels eenvoudig kunnen worden geïmplementeerd. Zo spelen we in op de regeling CO2-reductie werkgebonden personenmobiliteit die per 2024 start. Centraal in onze aanpak staat het betrekken van de hele keten en het geven van het goede voorbeeld.

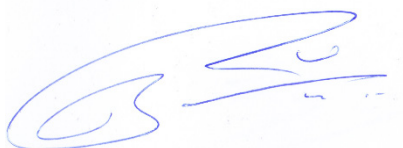
Daarom vragen wij:

- ▶ *Verstrek sectorale data over werkgebonden personenmobiliteit*
We nemen onze ondernemers mee in de nieuwe regeling CO2-reductie werkgebonden personenmobiliteit die per 2024 start en faciliteren ze daarbij zo goed mogelijk om de gevraagde data zo goed en gericht mogelijk aan te kunnen leveren.
We vragen van het Ministerie van I&W om ons de beschikking te geven over de sectorale data, zodat wij inzicht hebben in waar we staan als sector en hoe we onze bijdrage zo effectief mogelijk kunnen leveren aan vermindering van de CO2-uitstoot.
- ▶ *Houd rekening met keteneffecten bij de ontwikkeling van duurzaamheidsnormen*
De ontwikkeling van duurzaamheidsnormen vraagt ook om rapportageverplichtingen van bedrijven. Zo moeten vanaf 2024 al beursgenoteerde bedrijven in de EU rapporteren over hun duurzaamheid op basis van de Richtlijn Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Onvermijdelijk raakt dit ook (niet-beursgenoteerde) bedrijven in toeleverende sectoren, zoals de schoonmaakbranche. Wij vragen daarvoor aandacht en pleiten voor eenduidige normstellingen die helder bespreekbaar en meetbaar zijn, zonder dat dit ten koste gaat van de continuïteit van het werk in de keten.

We doen een dringende oproep aan het nieuwe kabinet om zich rekenschap te geven van het belang van onze sector en, rekening houdend met onze voorstellen, onze schoonmaakondernemers en hun schoonmaakmedewerkers ruim baan te geven voor een duurzame bijdrage aan onze maatschappij en onze economie.

Als u daar prijs op stelt, licht ik deze brief graag persoonlijk aan u toe. En mocht u vragen hebben of nader kennis willen maken met Schoonmakend Nederland en/of de schoonmaaksector, schroomt u dan niet om contact met mij op te nemen. Wij wensen u veel succes en wijsheid bij de formatie van een nieuw kabinet.

Met vriendelijke groet,



Rob Rommelse
directeur Schoonmakend Nederland

E: rob.rommelse@schoonmakendnederland.nl

M: +31 (0)6 25 09 45 75