

Naam
t.a.v.
Adres
Postcode + Plaats

Datum : datum
Onderwerp : Eerder stoppen, minder werken

Geachte heer/ mevrouw,

Schoonmaak is zwaar werk. Cao-partijen hebben daarom twee regelingen afgesproken waarmee werknemers voor de AOW-leeftijd kunnen stoppen met werken, of dat ze minder kunnen gaan werken.

ESMW

Werknemers die twee jaar of minder voor hun AOW-leeftijd zitten, 10 jaar in de branche werken en voor minimaal 20 uur per week werkzaam zijn, kunnen eerder stoppen met werken. De RAS betaalt de uitkering aan de werknemer.

Generatiepact

Werknemers die drie jaar of minder voor hun AOW-leeftijd zitten, 10 jaar in de branche werken en die nu minimaal 32 uur per week bij één werkgever werkzaam zijn, kunnen tot 20% minder gaan werken. Dit tegen 95% van het loon, waarover volledig pensioen wordt opgebouwd. Deze regeling start in 2023. De werkgever kan de RAS om een tegemoetkoming in kosten vragen.

Werknemers die waarschijnlijk [LI](#) voor deze regelingen in aanmerking kunnen komen, hebben bijgevoegde brief ontvangen. In deze brief kunnen zij meer informatie terugvinden over beide regelingen.

Het is mogelijk dat één of meerdere van uw werknemers gebruik kunnen maken van deze regelingen. U kunt het gesprek met de werknemer hierover aangaan. Op onze website (ras.nl/esmw) staat meer informatie over beide regelingen, rekenvoorbeelden en hoe er gebruik van te maken.

Heeft u nog vragen?

- Stel ze per e-mail via ESMW@ras.nl;
- Bel onze helpdesk op nummer: 073-6200469 (beschikbaar op *dinsdag van 9.30 tot 12.30 uur en donderdag van 13.00 tot 16.00 uur*);

Ik verwacht u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Ellen Dekkers
Directeur RAS

[\[1\]](#) De RAS heeft een selectie gemaakt van het bestand op basis van de door Cao-partijen gestelde voorwaarden. Hieraan kunnen echter geen rechten worden ontleend. Bij elke aanvraag zal individueel getoetst worden of aan de voorwaarden van de regeling wordt voldaan.