

Aan:
de leden van de cte SZW

Datum: 15-11-2018
Nummer: OSB.BRI.9117
Bijlage: -
Onderwerp: Calamiteitenregeling in de
Wet arbeidsmarkt in balans

Geachte mevrouw, heer,

Binnenkort bespreekt u het wetsvoorstel voor de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). In dit wetsvoorstel is niet voorzien in een voorstel voor de invoering van een Calamiteitenregeling bij onwerkbaar weer. Terwijl hiervoor al sinds 2012 plannen worden gemaakt. Wij stellen voor, om met de invoering van de WAB, de Calamiteitenregeling alsnog in te voeren. Wij komen hierover graag met u in gesprek.

Waarom deze regeling?

Een gedegen regeling voor onwerkbaar weer maakt het mogelijk om werknemers in een strenge vorstperiode (bij onwerkbaar weer) via een Werkloosheidswetuitkering (WW) door te betalen. Een strenge vorstperiode, zeker een die een langere tijd aanhoudt, kan het voortbestaan van ondernemers in gevaar brengen. In onze branche treft dit vooral glazenwassers. Buiten glazenwassen is bij strenge vorst niet mogelijk en vervangend werk binnen is nauwelijks voorhanden. Door een Calamiteitenregeling kan deze periode voor werknemers en ondernemers financieel overbrugd worden door betaling van een WW-uitkering.

Voorgeschiedenis van de calamiteitenregeling

Het toenmalige Kabinet beoogde met de invoering van één calamiteitenregeling een vereenvoudiging door twee, vergelijkbare, wettelijke regelingen samen te voegen. Dit zijn de regeling onwerkbaar weer in artikel 18 van de Werkloosheidswet en Werktijdverkortingsregeling (WTV) op grond van artikel 8 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 (BBA 1945). Beide regelingen voorzagen in een WW-uitkering in het geval van buitengewone niet economische omstandigheden.

In 2012 wilde Minister Asscher één generieke regeling invoeren voor alle branches in plaats van de maatwerkregeling per sector. De voorgestelde generieke regeling ging in eerste instantie uit van een eigen risico termijn van 3 weken.

In een brief van 15 juni 2016 aan de Tweede Kamer heeft Minister Asscher aangegeven de invoering van de Calamiteitenregeling uit te stellen met een half jaar (tot 1 oktober 2016). Verder gaf hij aan dat hij, na consultatie van de Stichting van de Arbeid, de regeling op een aantal belangrijke punten wilde wijzigen om daarmee tegemoet te komen aan de opmerkingen van branches en sectoren. Na de aankondiging van het uitstel, zijn de plannen voor de Calamiteitenregeling echter niet verder uitgevoerd. Terwijl in die brief Minister Asscher aangeeft nog steeds goede redenen te hebben voor de invoering van de Calamiteitenregeling.

Wij hadden verwacht dat de Calamiteitenregeling in de WAB zou zijn opgenomen. Dit is echter niet het geval. In de praktijk komt dit er op neer dat de oude regelingen nog van kracht zijn.

Echter doordat in de WAB wel voorgesteld wordt om de sectorindeling voor de WW af te schaffen, komt de financieringsgrondslag voor de WW bij onwerkbaar weer onder druk te staan. Wij maken ons over deze ontwikkelingen zorgen.

Hoe zou een Calamiteitenregeling er volgens ons uit moeten zien?

De huidige twee wettelijke regelingen zorgen ervoor dat werknemers bij een strenge vorstperiode direct (dus vanaf de eerste dag) worden betaald op basis van een, door de CAO geregelde, WW uitkering. De regeling wordt door de bedrijfstak, via premieheffing, zelf opgebracht en dus door de werkgevers betaald. Het geeft bedrijven die afhankelijk zijn van de weersomstandigheden wat extra lucht. Bij een vorstperiode valt de omzet van bijvoorbeeld een glazenwassersbedrijf direct volledig weg, omdat er buiten niet gewerkt kan worden. De werkgever wordt met deze regeling gecompenseerd bij de doorbetaling van het loon, omdat de werknemer een WW-uitkering krijgt.

Door het wegvallen van de sectorindelingen na invoering van de WAB zou de premie-heffing voor de bedrijfstak wegvallen. Dit hoeft geen probleem te zijn als voorzien wordt in een andere financiering van deze WW-regeling.

Met vakbonden hebben we overeenstemming over een regeling voor onwerkbaar weer die in onze algemeen verbindend verklaarde CAO is opgenomen. De mogelijkheid voor maatwerk in de CAO willen we behouden in geval van een nieuwe Calamiteitenregeling. We willen géén wachttijd voor de ingang van de WW uitkering.

Hoe is het geregeld in de CAO Schoonmaak-en Glazenwassersbranche

In de CAO is een regeling opgenomen voor onwerkbaar weer. Deze regeling houdt in dat in het geval van onwerkbaar weer, de werkgever aan de werknemer vervangend werk kan opdragen. Als dat niet mogelijk is, zal de werkgever namens de werknemer een WW-uitkering aanvragen. De uitkering wordt 27 dagen door de werkgever aangevuld tot 100% van het loon, daarna tot een niveau van 90%. Er is geen wachttijd voor de aanvraag van de WW uitkering.

In de praktijk hebben vooral glazenwassers en gevelreinigers te maken met onwerkbaar weer.

Kortom wij maken ons zorgen over de invoering van de Calamiteitenregeling. Ondanks jarenlange toezeggingen dat deze regeling er komt, is er in de WAB niet voorzien in deze regeling. Door het afschaffen van de sectorindeling komt de sectorale collectieve financiering onder druk te staan. Wij willen deze financiering behouden. Daarnaast moet er maatwerk in de CAO mogelijk blijven, waarbij we geen wachttijd willen.

Graag gaan wij over bovenstaande met u in gesprek.

Met vriendelijke groet,



mevrouw Hanny van den Berg
Directeur

